

Relatório do balanço social 2022



Ficha Técnica

Título

Relatório do balanço social 2022

Data de finalização

Abril de 2023

Endereço

Secretaria-Geral da Educação e Ciência

Av. Infante Santo n.º 2

1350-178 Lisboa

Telefone: +351 217811600

Fax: +351 217978020

URL: <http://www.sec-geral.mec.pt>

Índice

1. Introdução	3
2. Caracterização dos recursos humanos	4
3. Remunerações e encargos	15
4. Saúde, higiene e segurança	16
5. Formação profissional	18
6. Relações profissionais	19
7. Perfil do trabalhador da SGE	19
8. Considerações finais	20
9. Principais indicadores do balanço social	21
10. Dados do Balanço Social	24

1. Introdução

O Balanço Social da Secretaria-Geral da Educação e Ciência (SGEC) foi elaborado em conformidade com o disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, com as orientações emanadas pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público.

Este documento, reportado a 31 de dezembro de 2022, visa conferir maior transparência à realidade da SGEC e potencia um conjunto de dados e indicadores essenciais para a tomada de decisão e para uma melhor coordenação e racionalização dos recursos humanos e financeiros disponíveis.

Os dados aqui apresentados e, em alguns casos, as comparações com o ano anterior permitem possibilitar uma reflexão sobre o desenvolvimento dos recursos humanos na SGEC.

2. Caracterização dos recursos humanos

Vínculos e carreiras

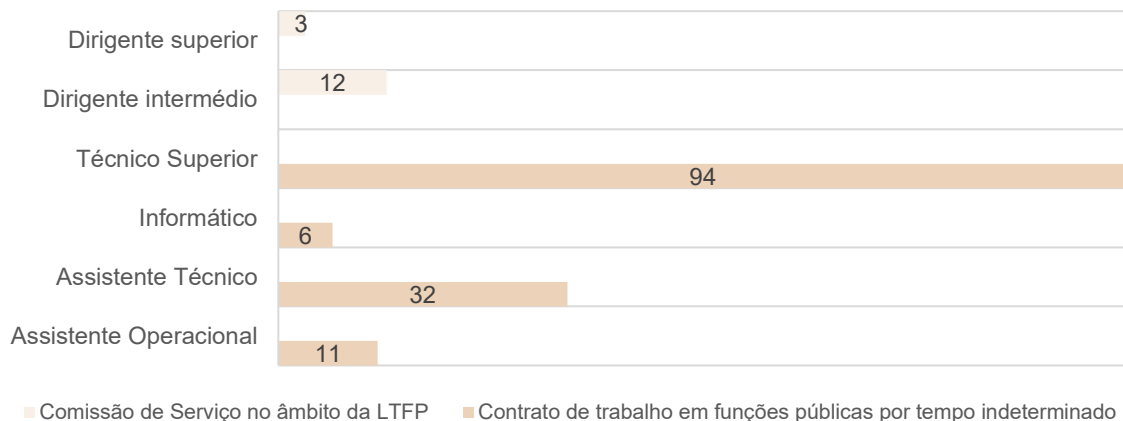
Distribuição dos trabalhadores por unidade orgânica

Cargo / Categoria	GSG / GSGA	DSPISG	DSAJ	DSMCC	DSERT	DSGRH	DPVA	DSGRF	DSCP	DSGP	DSDA	DSCCRI	CIREP	SGEC
Secretário-Geral	1													1
Secretária-Geral Adjunta	2													2
Diretor de Serviços		1	1	1	1	1		1	1	1	1	1		10
Chefe de Divisão							1						1	2
Técnico Superior		5	10	5	6	5	6	18	8	7	7	11	9	97
Informático		1								5				6
Assistente Técnico		1	2	1	1	3	4	7	2	2	2		7	32
Assistente Operacional										2	1		8	11
Total	3	8	13	7	8	9	11	26	11	17	11	12	25	161
% do total	2%	5%	8%	4%	5%	6%	7%	16%	7%	11%	7%	7%	15%	100%

A percentagem de efetivos face ao planeado é de 88,5%, com uma taxa de utilização de recursos humanos de 75,6% (apurada com base na fórmula de cálculo do CCAS¹).

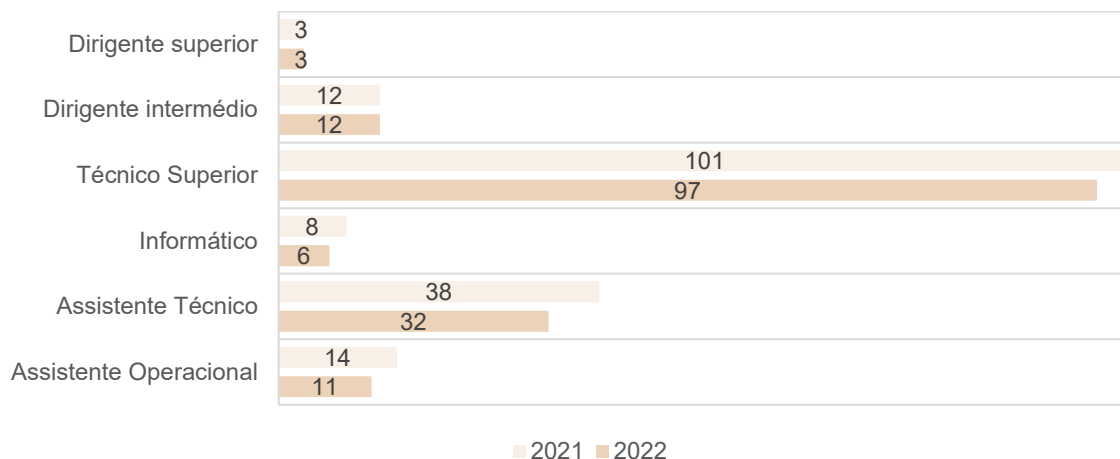
¹ Conselho Coordenador de Avaliação dos Serviços

Trabalhadores por grupo/cargo/carreira e vínculo



Dos 161 trabalhadores da SGE, 88,8% (143) possui contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com maior representação das carreiras de técnico superior (60,2%) e de assistente técnico (19,9%) que, em conjunto, totalizam 80,1% do total dos trabalhadores. Encontram-se em comissão de serviço, no âmbito da LTFP² (pessoal dirigente) 9,3% (15) dos trabalhadores e os restantes 1,9% possui contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto. Recorreu-se, ainda, a 2 prestações de serviço, na modalidade de avença.

Evolução por grupo/cargo/carreira e vínculo



Todas as carreiras, com exceção dos dirigentes (superiores e intermédios), registaram uma diminuição do número de trabalhadores.

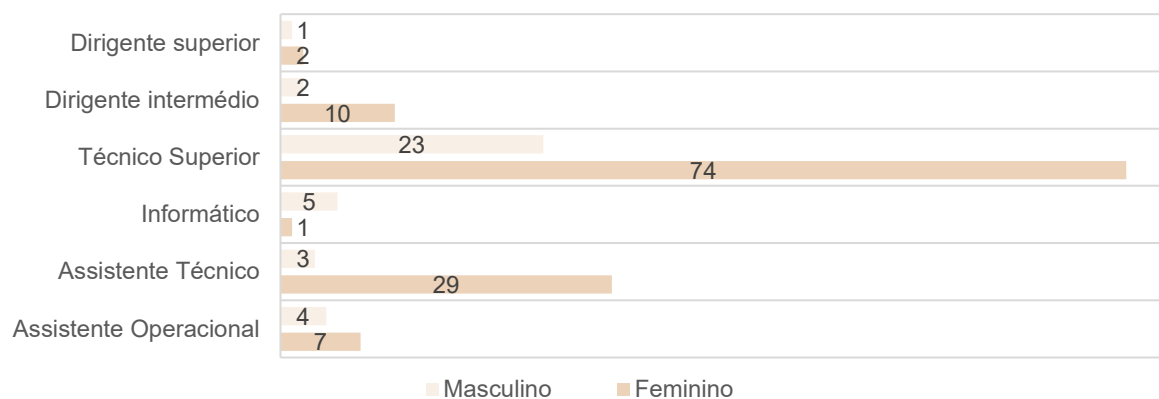
² Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas

Evolução por grupo/cargo/carreira

Cargo / Categoria	2020	2021	2022
Direção superior	3	3	3
Direção intermédia	12	12	12
Técnico Superior	95	101	97
Informático	7	8	6
Assistente Técnico	38	38	32
Assistente Operacional	14	14	11
Total	169	176	161
Percentagem relativa ao ano anterior	100%	104%	91%

A taxa de enquadramento de dirigentes é de 9,3% e o rácio de efetivos por dirigente é de 10,7.

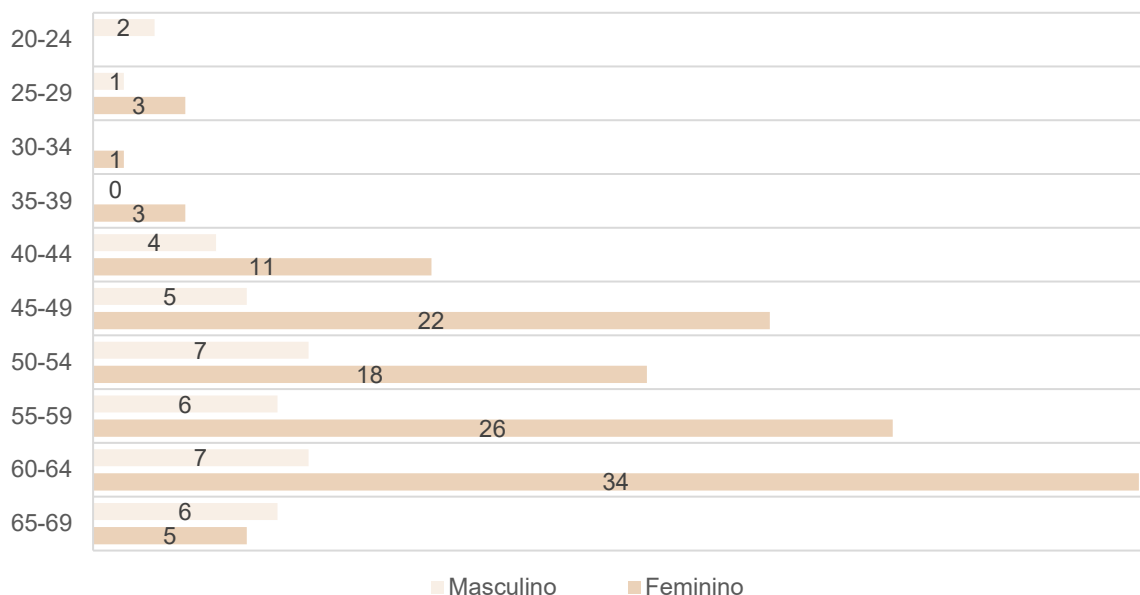
Trabalhadores por grupo/cargo/carreira e género





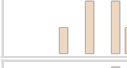
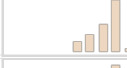

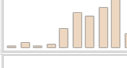
Constata-se a predominância do género feminino, 123 em 161 trabalhadores o que se traduz numa taxa de feminização de 76,4%. Esta realidade é mais notória nos dirigentes intermédios, nos técnicos superiores e nos assistentes técnicos. A taxa de enquadramento dos dirigentes do género feminino é de 7,5%.

Escalão etário

Trabalhadores por escalão etário e género

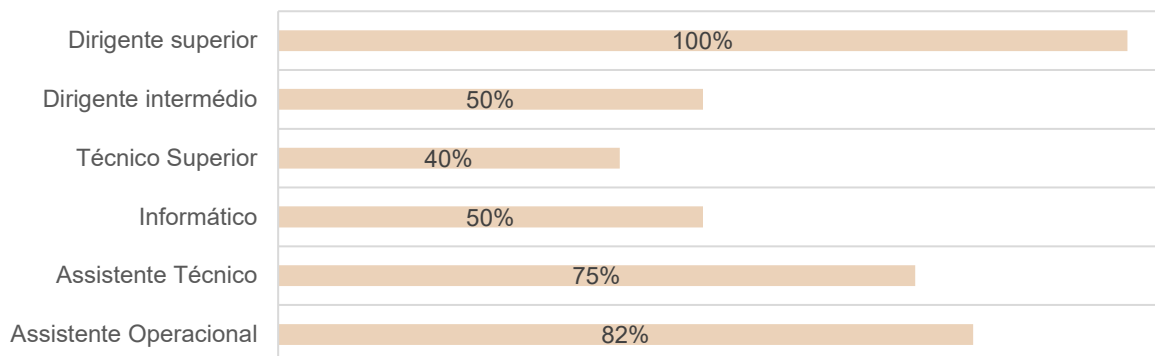


Trabalhadores por escalão etário e categoria

Idade	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	Distribuição
Dirigentes (superior + intermédio)					1	3	2	6	2	1	
Técnico Superior	2	4	1	3	13	19	16	17	16	6	
Informático					1		2		2	1	
Assistente Técnico						3	5	8	15	1	
Assistente Operacional						2		1	6	2	
Total	2	4	1	3	15	27	25	32	41	11	
% do total	1%	2%	1%	2%	9%	17%	16%	20%	25%	7%	

O nível médio de idade dos trabalhadores da SGEC é de 53,4 anos, sendo a amplitude de 45 anos, isto é, a diferença entre a idade do trabalhador mais velho, 68 anos, e a idade do trabalhador mais novo, 23 anos.

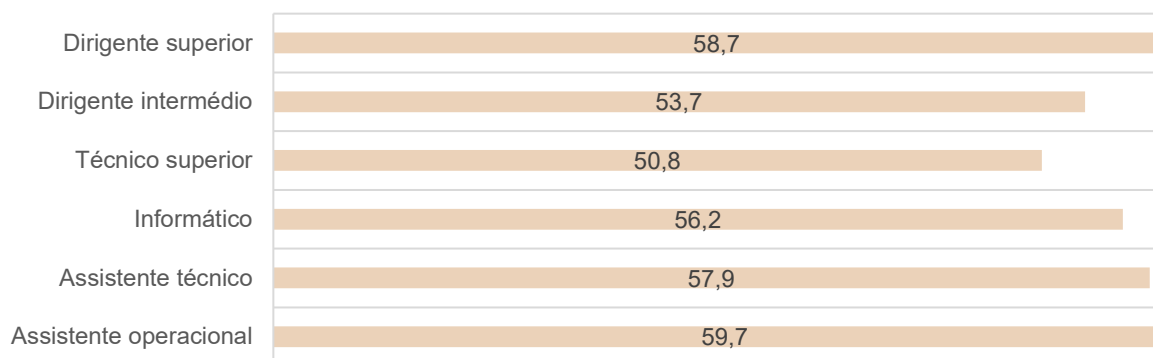
Trabalhadores com mais de 55 anos por categoria



Os dirigentes superiores e os assistentes operacionais são os grupos onde a percentagem de trabalhadores com mais de 55 anos tem maior expressão. Por outro lado, os técnicos superiores é a carreira com os trabalhadores mais jovens.

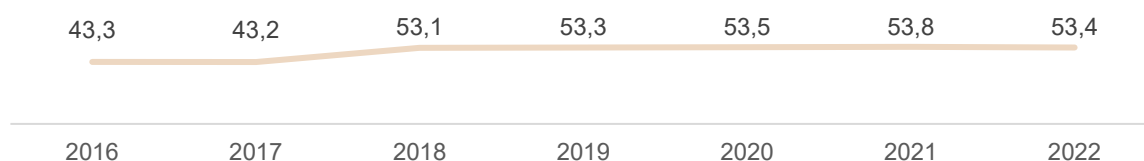
O índice de envelhecimento (número de trabalhadores com idade superior a 55 anos) é de 52,2%, mais 0,5% do que em 2021 e 67,7% dos trabalhadores têm 50 ou mais anos, o que indica uma tendência de envelhecimento do universo dos trabalhadores da SGEC.

Idade média por categoria



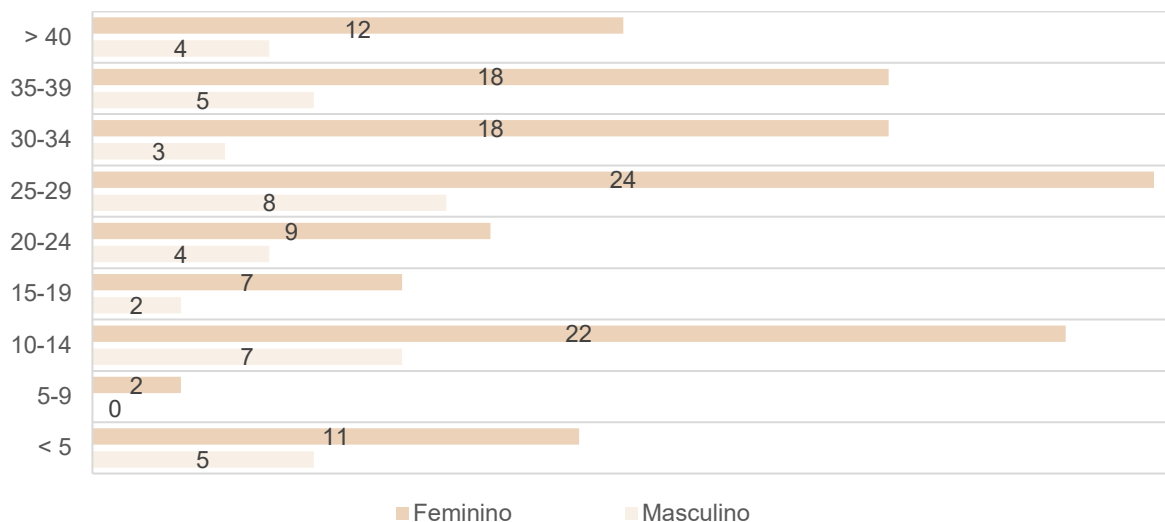
Todas as carreiras apresentam uma média de idades dos trabalhadores superior a 50 anos. Esta realidade é mais notória nos dirigentes superiores, assistentes técnicos e assistentes operacionais.

Evolução do nível etário



Antiguidade

Trabalhadores por escalão de antiguidade e género

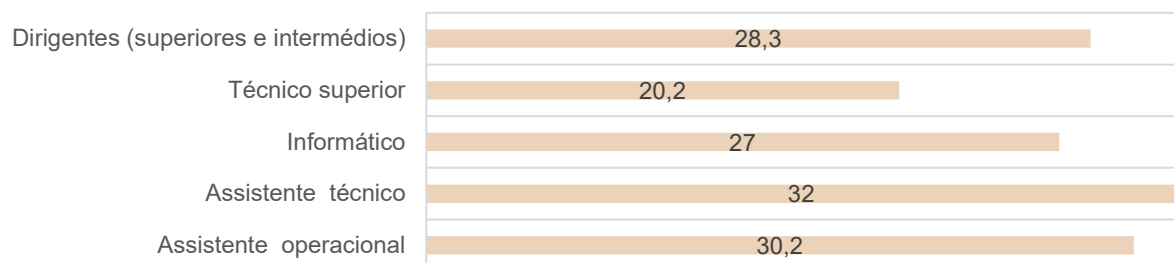


O nível médio de antiguidade dos efetivos é de 24,2 anos (menos 1,2 ano do que em 2021), 24,5 anos para as mulheres e 23,3 anos para os homens. Quase de 60% dos trabalhadores têm mais de 25 anos de antiguidade.

Trabalhadores por escalão de antiguidade e carreira

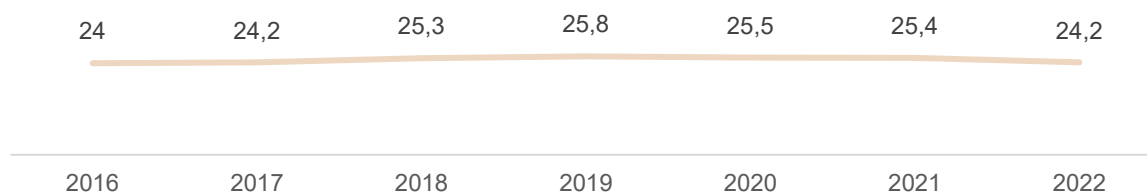
Carreira/ antiguidade	<5	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	> 40	Distribuição
Dirigentes (superiores + intermédios)			2		1	5	4	2	1	
Técnico Superior	16	2	25	7	7	15	8	9	8	
Informático			1		2	1		1	1	
Assistente Técnico			1		3	7	8	9	4	
Assistente Operacional				2		4	1	2	2	
Total	16	2	29	9	13	32	21	23	16	
% do total	10%	1%	18%	6%	8%	20%	13%	14%	10%	

Nível médio de antiguidade por carreira



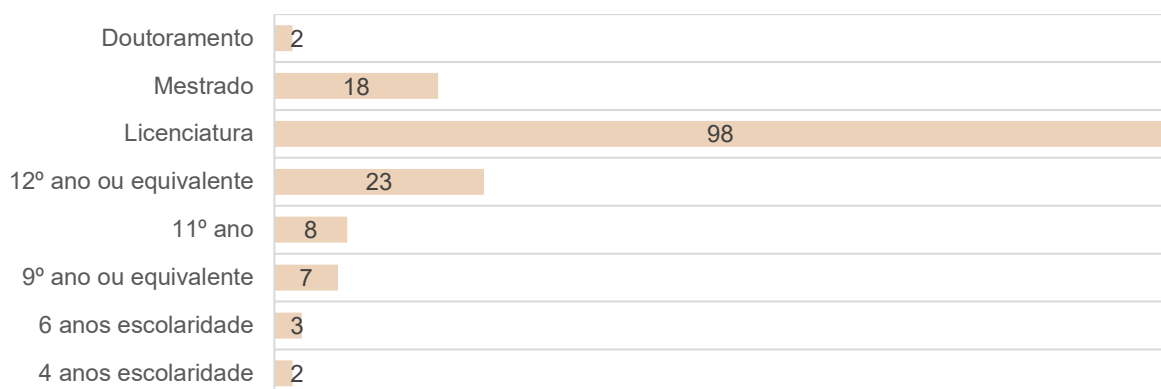
Constata-se que os assistentes técnicos e os assistentes operacionais apresentam índices de antiguidade na Administração Pública superiores aos das restantes categorias.

Evolução do nível médio de antiguidade



Escolaridade

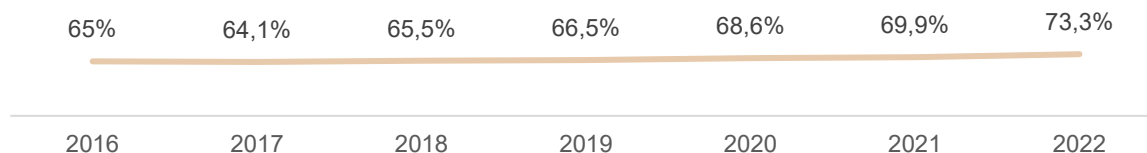
Trabalhadores por nível de escolaridade



Os licenciados são o grupo com maior representatividade dos trabalhadores da SGEC, 60,9%, o que significa um aumento de 0,7% relativamente a 2021. Da mesma forma, a taxa de habilitação superior, que abrange as licenciaturas (98), os mestrados (18) e os doutoramentos (2) aumentou 3,4%, para 73,3% do total de trabalhadores.

Os trabalhadores com o 12.º ano ou equivalente são o segundo grupo com maior representatividade, 14,3% dos trabalhadores.

Evolução da taxa de habilitação superior



O índice de tecnicidade (sentido restrito) foi, também, de 72,7%, mais 2,8 pontos percentuais em relação ao ano anterior e o índice de tecnicidade (incluindo os técnicos de informática) atingiu 73,3%.

Nacionalidade

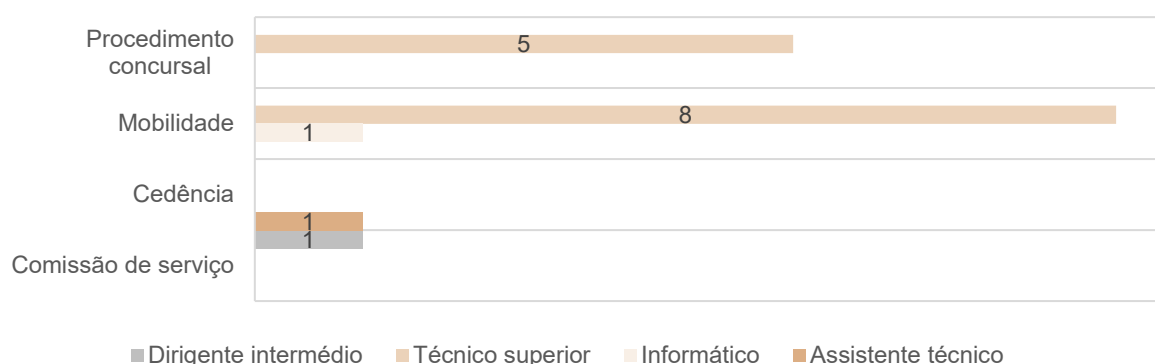
Durante o período em análise, exerceu funções na SGE 1 trabalhador estrangeiro, o que representa 0,6% relativamente ao número total de trabalhadores.

Portadores de deficiência

O número de trabalhadores portadores de deficiência a exercer funções na SGE, durante o período em análise, foi de 8 (5% do total de efetivos). Desses, 1 é do género masculino e 7 são do género feminino.

Admissões, regressos e saídas

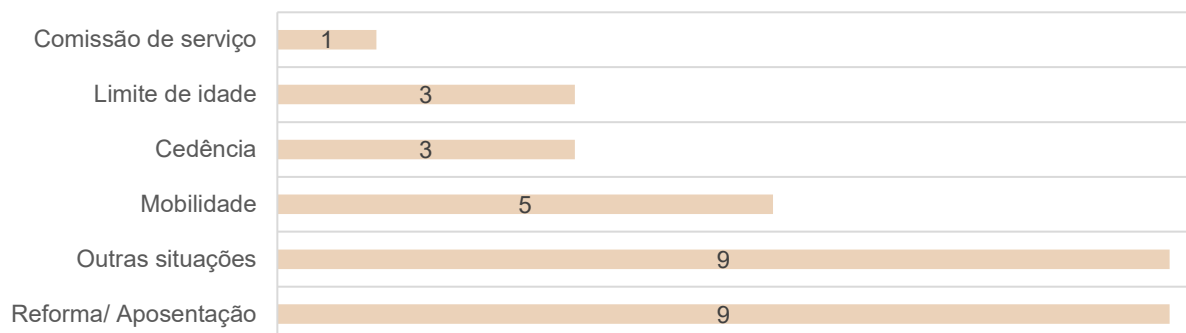
Trabalhadores admitidos ou regressados



Durante o período em análise, foram admitidos ou regressaram:

- Por procedimento concursal: 5 técnicos superiores;
- Por mobilidade: 8 técnicos superiores e 1 informático;
- Por cedência: 1 assistente técnico;
- Por comissão de serviço: 1 dirigente intermédio.

Saídas por motivo



Assistiu-se à saída de 30 trabalhadores: 1 dirigente intermédio, 17 técnicos superiores, 6 assistentes técnicos, 3 informáticos e 3 assistentes operacionais.

A taxa de rotatividade (*turnover*) atingiu 14%. A taxa de reposição, que consiste na relação do número de trabalhadores admitidos versus o número de saídas, foi de 53,3%.

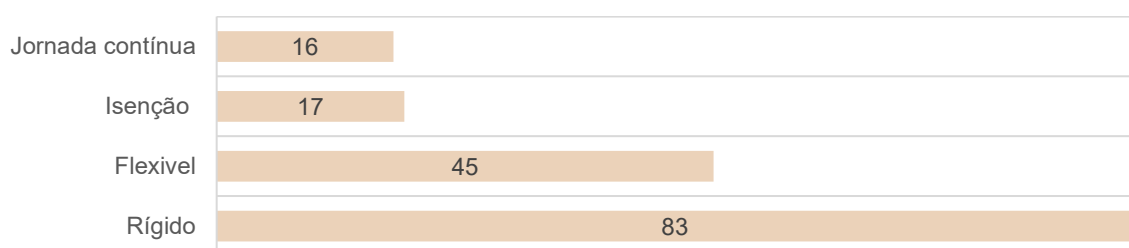
Mudanças de situação, postos previstos e não ocupados

No que respeita aos postos de trabalho previstos, não foram ocupados 13 postos na categoria de técnico superior, 5 na categoria de assistente técnico, 2 na categoria de assistente operacional e 2 na carreira de informático.

Relativamente à alteração de situação profissional, durante 2022 verificou-se a alteração obrigatória do posicionamento de 6 técnicos superiores e 1 assistente técnico e foi consolidada a mobilidade na categoria de 7 técnicos superiores.

Regimes de horário

Trabalhadores por modalidade de horário



A maioria dos trabalhadores, 51,6%, praticou horário rígido de 35 horas semanais, a maioria em teletrabalho. O horário flexível foi cumprido por 28% dos trabalhadores, em trabalho presencial, 10,6% tem isenção de horário e 9,9% beneficiou de jornada contínua de 30 horas semanais.

Trabalho suplementar

Horas de trabalho suplementar por grupo de pessoal

Assistente operacional	225
Assistente técnico	446
Técnico superior	738

No período em análise, recorreu-se, quando necessário, a trabalho suplementar diurno e a trabalho em dias de descanso semanal complementar, que atingiu um total de 1.409 horas, o que corresponde a uma taxa de utilização de trabalho suplementar de 0,48%. Este valor representa um aumento de 0,01%, em relação a 2021. A SGEN não recorreu a trabalho noturno, em 2022.

Ausências

Dias de ausência e evolução por motivo

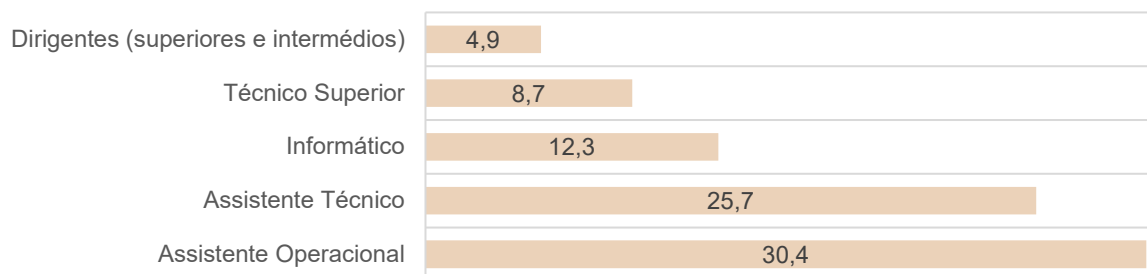
Motivo das ausências	2020	2021	2022	Peso percentual 2022	Evolução
Doença	142	533	918	42,7%	
Acidente de serviço ou doença profissional	390	149	572	26,6%	
Outras	0	0	493	22,9%	
Trabalhador-estudante	4	35	55	2,6%	
Falecimento de familiar	11	26	38	1,8%	
Assistência a familiares	11	8	34	1,6%	
Por conta do período de férias	29	22	23	1,1%	
Casamento	0	0	10	0,5%	
Injustificadas	0	0	3	0,1%	
Greve	5	3	2,5	0,1%	
Total	592	776	2148,5		

O número total de ausências ao trabalho foi de 2.148,5 dias, o que representa uma taxa de absentismo de 5,8%. Em 2022, a doença foi o motivo com maior peso, com 918 dias de ausência (5,7 dias em média por trabalhador), o que representa 42,7% do total das faltas, uma diminuição de 26% em relação a 2021.

A doença, os acidentes de serviço ou doenças profissionais e outras causas, representam 92,3% da totalidade das ausências registadas.

Apesar de ter havido um acréscimo de 177% de ausências face a 2021, o valor de 2022 continua a ser muito inferior face a 2019 (59% desse valor), ano prévio à pandemia, isto é, prévio à adoção generalizada do regime de teletrabalho.

Dias de ausência por trabalhador e por grupo de pessoal

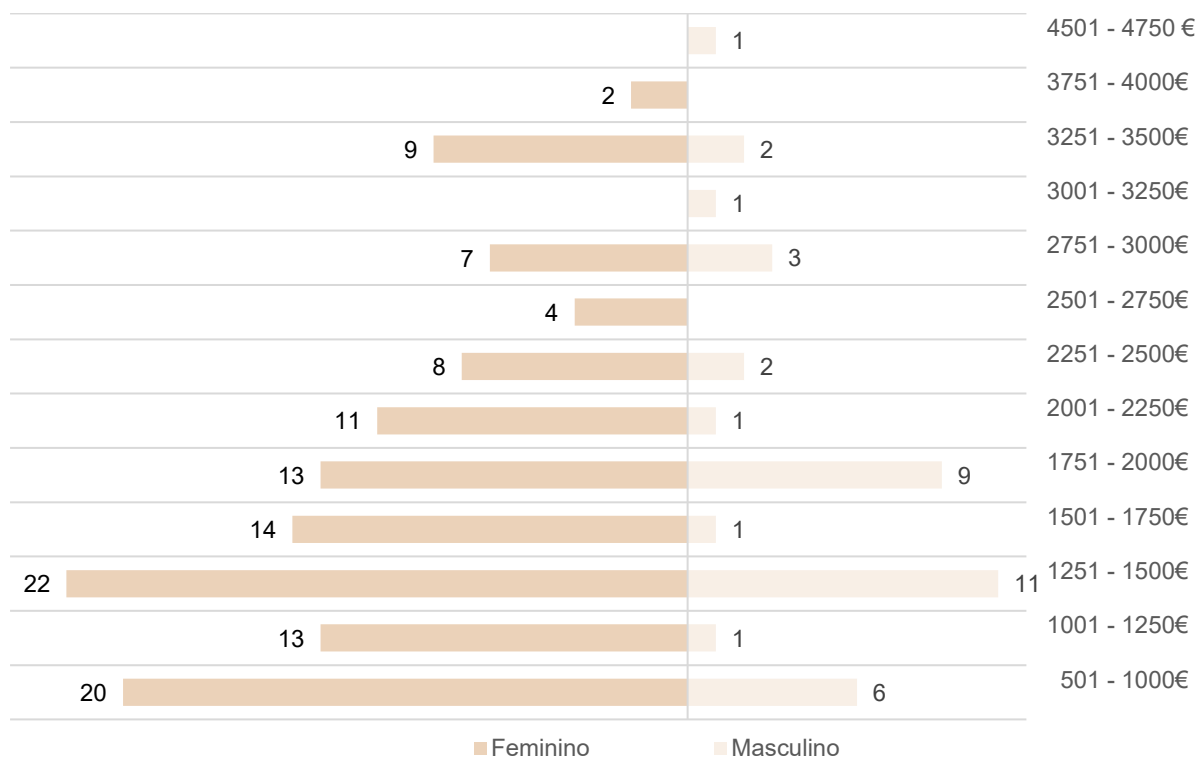


Os assistentes operacionais são os que contabilizam, em média, mais dias de ausência, 30,4. Com valores menos relevantes surgem os dirigentes (intermédios e superiores).

Em média, cada trabalhador faltou 13,3 dias por ano, sendo que os homens faltaram 18,9 dias em média, enquanto as mulheres faltaram 11,6 dias em média.

3. Remunerações e encargos

Estrutura remuneratória por género



O escalão “1251-1500€” é o que tem maior representatividade com 20,5% dos trabalhadores, 24,8% dos trabalhadores auferem vencimentos abaixo deste escalão e 54,7% dos trabalhadores auferem acima do salário médio nacional.

Estrutura salarial

Remuneração base média mensal	1 880 €
Remuneração mínima (género feminino)	705 €
Remuneração máxima não dirigente (género feminino)	3 405 €
Remuneração máxima dirigente (género masculino)	4 566 €
Leque salarial ilíquido (sem dirigentes)	4,8
Leque salarial ilíquido (com dirigentes)	6,5
Amplitude do leque salarial ilíquido (sem dirigentes)	2 700 €
Amplitude do leque salarial ilíquido (com dirigentes)	3 861 €

Encargos com pessoal

Suplementos remuneratórios	€86 714
Prestações sociais	€191 753
Outros encargos com pessoal	€1 011 768
Remuneração base	€4 238 162

Os encargos globais com trabalhadores contabilizaram 5.528.396€ destes, 76,7% corresponde a remunerações base, num total de 4.238.163€.

Da análise aos encargos com prestações sociais, que totalizam 191.753€, é de referir que a maior fatia, 96,8%, foi destinada a subsídios de refeição.

Encargos com prestações sociais

Subsídios no âmbito da parentalidade	75 €
Abono de família	907 €
Outras prestações sociais	5 159 €
Subsídio de refeição	185 611 €

4. Saúde, higiene e segurança

Acidentes de trabalho

O impacto dos riscos de segurança e saúde no trabalho traduziu-se numa taxa de incidência de acidentes de trabalho, 4 acidentes *in itinere*, num total de 186 pessoas³ que exerceram funções ao longo do ano de 2022. Em dois dos casos resultou numa baixa superior a 30 dias.

³ Ao longo de todo o ano de 2022 exerceram funções na SGE 186 trabalhadores, apesar de a 31 de dezembro estarem em exercício de funções apenas 161 trabalhadores.

Medicina no trabalho

Exames ocasionais e complementares	13,8 €
Exames de admissão	2 035 €
Despesas com medicina no trabalho	5 679,3 €

Durante o ano de 2022 foram realizados exames médicos a 149 trabalhadores. Os encargos com a medicina no trabalho contabilizaram a 5.679,3€.

Ações de formação e de sensibilização

No período em análise foram realizadas 8 ações de sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho, divulgadas por correio eletrónico e colocadas no Portal Colaborar+, que abrangeram a totalidade dos trabalhadores. As matérias abordadas foram: Conhecer para melhorar; Teletrabalho e rastreio visual; Estudo comparativo de riscos psicossociais SGEC v.s. Administração Pública; Uso de frigoríficos e de micro-ondas; Viajar sem pressa; Burnout; e Riscos mecânicos.

Foram realizadas 2 ações de formação sobre Riscos Mecânicos no Local de Trabalho, que abrangeram 69 trabalhadores.

Encargos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

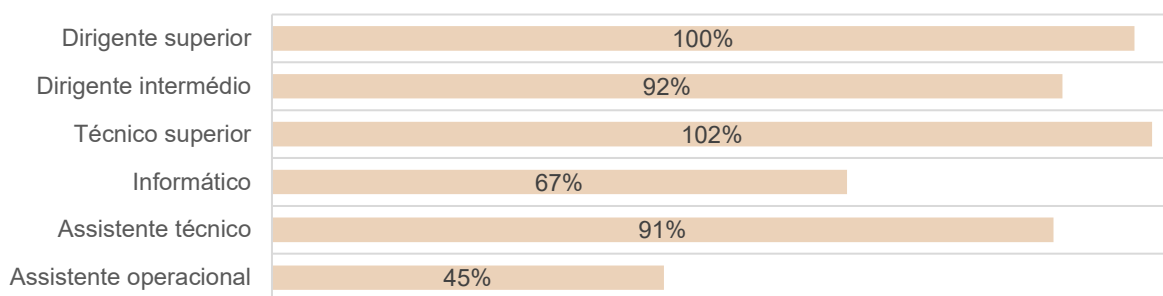
O montante total aplicado em segurança e saúde no trabalho totaliza 525€.

5. Formação profissional

Apesar dos constrangimentos orçamentais, foi possível proporcionar 998 participações em ações de formação: 953 com menos de 30 horas de duração, 44 ações de 30 a 59 horas de formação e 1 com 120 horas ou mais. Estas ações foram ministradas a 151 trabalhadores, dos 186 que exerceram funções na SGE⁴, ao longo do ano de 2022, o que significa uma média de 5,4 ações por trabalhador.

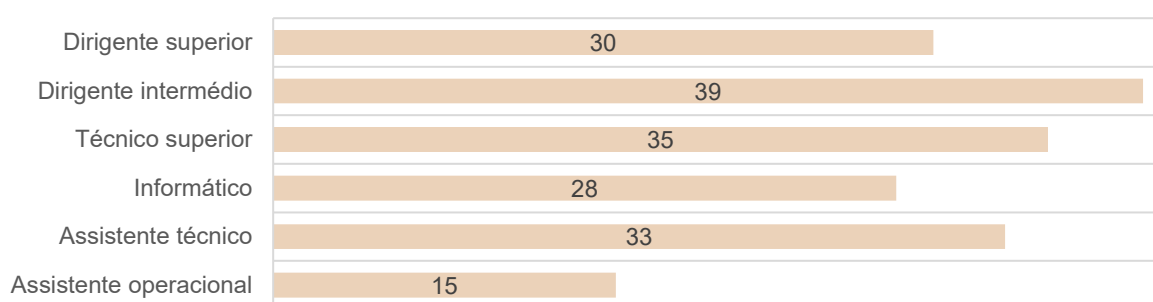
Dos 186 trabalhadores que exerceram funções durante 2022, 35 não participaram em qualquer ação de formação, o que se traduz numa taxa de formação profissional de 81,2% e numa redução de 10,4% em relação ao ano anterior.

Percentagem de participantes nas ações de formação por grupo/cargo/carreira



Os dirigentes superiores e os técnicos superiores⁴ foram os grupos com maior participação.

Horas despendidas em formação por participante



Em 2022, as carreiras com maior número de horas de formação por participante foram as dos dirigentes intermédios e dos técnicos superiores.

⁴ Ao longo de todo o ano de 2022 exerceram funções na SGE 186 trabalhadores, apesar de a 31 de dezembro estarem em exercício de funções apenas 161 trabalhadores.

O custo total com ações de formação foi de 15.356,1€. A taxa de investimento em formação, que se traduz no rácio entre despesas com formação e o total dos encargos com pessoal, foi de 0,28%, mais 0,15% ao do ano anterior.

6. Relações profissionais

De acordo com os dados do sistema de gestão de recursos humanos, existem apenas 9 trabalhadores registados como sindicalizados e não existem trabalhadores registados como pertencentes a comissões de trabalhadores.

Relativamente a processos disciplinares, no período em análise, não existiram processos transitados do ano anterior, nem processos instaurados durante 2022.

7. Perfil do trabalhador da SGE

Tendo em conta as diversas variáveis demográficas, o perfil típico do trabalhador da SGE é o seguinte:

- É mulher;
- Tem, em média, 53,4 anos (escalão etário moda 60-64 anos);
- Tem licenciatura e é técnica superior;
- Tem, em média, 24,2 anos de antiguidade na Administração Pública (escalão de antiguidade moda 25-29 anos);
- Possui relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;
- Auferem, em média, 1.880€ líquidos mensais (escalão remuneratório moda 1251€ - 1500€).















8. Considerações finais

Os dados e indicadores apresentados neste Balanço Social espelham o planeamento e a gestão de recursos humanos da SGE, ao longo de 2022.


















Desta análise destaca-se o seguinte:



- No final de 2022 encontravam-se em efetividade de funções, na SGE, **161 trabalhadores**, menos 15 que no ano anterior. No entanto, ficaram por preencher 21 postos identificados como necessários;
- A **taxa de utilização de recursos humanos**, fórmula de cálculo do CCAS, foi de **75,6%**;
- A **taxa de envelhecimento foi de 52,2%**, o que significa que 84 dos 161 trabalhadores da SGE têm mais de 55 anos, mais 0,5% em relação a 2021. Este resultado, associado a uma taxa de emprego jovem de 4,3%, em 2022, pode constituir um alerta da necessidade de renovação de efetivos a médio prazo;
- A **taxa de feminização foi de 76,4%**, bastante significativa;
- A **idade média dos trabalhadores, 53,4 anos**, (menos 0,4% face a 2021), sendo o leque etário de 3 e a amplitude de 45 anos;
- O grau de habilitação dominante foi a licenciatura, 60,9% e o **índice de tecnicidade de 72,7%**, mais 2,8% que no ano de 2021;
- A **taxa de absentismo foi de 5,8%**, mais 3,9% relativamente ao ano anterior;
- A **taxa de participação em ações de formação profissional foi de 81,2%**, o que representa um decréscimo de 10,4% face a 2021, sendo os encargos com formação profissional marginais no total de encargos com o pessoal, 0,28% (mais 0,15% do que no ano anterior).

9. Principais indicadores do balanço social




Indicador	Fórmula	2020	2021	2022	Impacto
Percentagem de efetivos face ao planeado	$\frac{\text{Total de efetivos} \times 100}{\text{Total recursos humanos planeados}}$	91,4%	104,8%	88,5%	
Taxa de utilização de recursos humanos	$\frac{\sum[(\text{total de dias úteis} - \text{férias } i - \text{faltas } i) \times \text{pontos da categoria } i \times 100]}{\sum[(\text{total de dias úteis} - \text{férias } j) \times \text{pontos da categoria } j]}$ i = recurso em efetividade de funções {1, ..., 153} j = recurso planeado {1, ..., 182} pontos da categoria i = de acordo com a escala determinado pelo CCAS para a construção do QUAR ⁵	92,5%	93,2%	75,6%	
Idade média	$\frac{\text{Somatório das idades}}{\text{Total de efetivos}}$	53,5	53,8	53,4	
Leque etário	$\frac{\text{Idade do trabalhador mais idoso}}{\text{Idade do trabalhador mais novo}}$	2,5	2,5	3	
Taxa de envelhecimento	$\frac{\text{Total de efetivos com idade superior a 55 anos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	49,7%	51,7%	52,2%	
Taxa de enquadramento de dirigentes	$\frac{\text{Total de dirigentes} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	8,9%	8,5%	9,3%	
Rácio de efetivos por dirigente	$\frac{\text{Total de efetivos}}{\text{Total de dirigentes}}$	11,3	11,7	10,7	
Taxa de enquadramento de dirigentes do género feminino	$\frac{\text{Total de dirigentes femininos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	7,1%	6,8%	7,5%	
Taxa de feminização	$\frac{\text{Total de efetivos femininos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	75,7%	76,1%	76,4%	
Nível médio de antiguidade	$\frac{\text{Somatório das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$	25,5	25,4	24,2	
Taxa dos assistentes técnicos	$\frac{\text{Total de assistentes técnicos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	22,5%	21,6%	19,9%	
Taxa dos assistentes operacionais	$\frac{\text{Total de assistentes operacionais} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	8,3%	7,9%	6,8%	
Índice de tecnicidade	$\frac{\text{Dirigentes} + \text{téc. superiores} + \text{informáticos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	68,6%	69,9%	72,7%	
Índice de tecnicidade (incluindo tec. informáticos)	$\frac{\text{Dirigentes} + \text{téc. sup} + \text{informáticos} + \text{tec. Informáticos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	69,3%	70,5%	73,3%	

⁵ Quadro de Avaliação e Responsabilização

Indicador	Fórmula	2020	2021	2022	Impacto
Taxa de habilitação superior	$\frac{\text{Total de efetivos com bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	68,6%	69,9%	73,3%	
Taxa de habilitação secundária	$\frac{\text{Total de efetivos com 11º ou 12º ano} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	20,7%	19,9%	19,3%	
Taxa de habilitação básica	$\frac{\text{Total de efetivos com escolaridade} \leq 9^\circ \text{ ano} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	10,7%	10,2%	7,5%	
Taxa de trabalhadores estrangeiros	$\frac{\text{Total de trabalhadores estrangeiros} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	0,6%	0,6%	0,6%	
Taxa de emprego jovem	$\frac{\text{Total de efetivos com idade inferior a 35 anos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	1,2%	2,3%	4,3	
Taxa de admissões	$\frac{\text{Total de admissões} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	11,8%	8,5%	9,9%	
Taxa de saídas	$\frac{\text{Total de saídas} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$	10,7%	4,5%	18,6%	
Taxa de reposição	$\frac{\text{Total de admissões} \times 100}{\text{Total de saídas}}$	111,1%	187,5%	53,3%	
Índice de rotatividade	$\frac{\text{Total de efetivos a 31 dezembro} \times 100}{\text{Total inicial de efetivos} + \text{entradas} + \text{saídas}}$	11,4%	6,7%	14%	
Taxa de absentismo	$\frac{\text{Total de dias ausência (s/ férias)}}{\text{Total dias potenciais de trabalho (dias úteis ano} \times \text{total efetivos)}}$	1,5%	1,9%	5,8%	
Taxa de trabalho suplementar	$\frac{\text{Número total de horas extraordinárias} \times 100}{\text{Número total de horas trabalháveis}}$	0,63%	0,47%	0,48%	
Leque salarial ilíquido lato (inc. dirigentes)	$\frac{\text{Maior remuneração base ilíquida}}{\text{Menor remuneração base ilíquida}}$	7	6,8	6,5	
Leque salarial ilíquido restrito (não inclui dirigentes)	$\frac{\text{Maior remuneração base ilíquida}}{\text{Menor remuneração base ilíquida}}$	6	5,1	4,8	
Peso dos encargos sociais	$\frac{\text{Total encargos com prestações sociais} \times 100}{\text{Total encargos com pessoal}}$	3,4%	3,4%	3,5%	
Peso da remuneração base	$\frac{\text{Total encargos com remuneração base} \times 100}{\text{Total encargos com pessoal}}$	75,2%	75,9%	76,7%	
Remuneração base média anual	$\frac{\text{Total encargos com remuneração base}}{\text{Total de efetivos}}$	23.806€	23.792€	26.324€	
Taxa de participação na formação	$\frac{\text{Total de participantes em ações de formação} \times 100}{\text{Total de trabalhadores ao longo do ano}}$	77,3%	91,6%	81,2%	

Indicador	Fórmula	2020	2021	2022	Impacto
Taxa de autoformação	$\frac{\text{Número de ações de autoformação frequentadas} \times 100}{\text{Número de ações de formação frequentadas}}$	3,5%	4,1%	4,7%	
Taxa de investimento em formação	$\frac{\text{Despesas com formação} \times 100}{\text{Total encargos com pessoal}}$	0,23%	0,13%	0,28%	

Legenda

-  Evolução positiva para o serviço
-  Evolução negativa para o serviço
-  Sem impacto para o serviço

10. Dados do Balanço Social

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação	CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LVCR ⁶		TOTAL		TOTAL
	M	F			M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau a)					1		1	0	1
Dirigente superior de 2º grau a)						2	0	2	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)					2	8	2	8	10
Dirigente intermédio de 2º grau a)						2	0	2	2
Técnico Superior	21	73	2	1			23	74	97
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	3	29					3	29	32
Assistente operacional, operário, auxiliar	4	7					4	7	11
Informático	5	1					5	1	6
Total	33	110	2	1	3	12	38	123	161

Prestações de Serviços	M	Total
Avença	2	2

⁶ Lei de vínculos, carreiras e remunerações

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau																	1				1	0	1
Dirigente superior de 2º grau															2						0	2	2
Dirigente intermédio de 1º grau									1		2		1	1	3		1	1			2	8	10
Dirigente intermédio de 2º grau											1		1								0	2	2
Técnico Superior	2		1	3		1		3	3	10	3	16	5	11	4	13	3	13	2	4	23	74	97
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo												3		5	1	7	2	13		1	3	29	32
Assistente operacional, operário, auxiliar										2					1		6	2		4	7	11	
Informático								1					2				1	1	1		5	1	6
Total	2	0	1	3	0	1	0	3	4	11	5	22	7	18	6	26	7	34	6	5	38	123	161

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargo/carreira/Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente superior de 1º grau														1						1	0	1
Dirigente superior de 2º grau														1		1				0	2	2
Dirigente intermédio de 1º grau						2				1		3		2	1		1			2	8	10
Dirigente intermédio de 2º grau												2								0	2	2
Técnico Superior	5	11		2	6	19	2	5	2	5	4	11	1	7	1	8	2	6	23	74	97	
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						1				3	1	6	1	7	1	8		4	3	29	32	
Assistente operacional, operário, auxiliar								2			2	2		1	1	1	1	1	4	7	11	
Informático					1				2		1				1			1	5	1	6	
Total	5	11	0	2	7	22	2	7	4	9	8	24	3	18	5	18	4	12	38	123	161	

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau													1				1	0	1
Dirigente superior de 2º grau												1		1			0	2	2
Dirigente intermédio de 1º grau												2	8				2	8	10
Dirigente intermédio de 2º grau												1		1			0	2	2
Técnico Superior											21	60	1	13	1	1	23	74	97
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						3	1	6	1	20			1				3	29	32
Assistente operacional, operário, auxiliar		2	2	1	2	2		1		1							4	7	11
Informático										1	5						5	1	6
Total	0	2	2	1	2	5	1	7	1	22	28	70	3	15	1	1	38	123	161

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

Grupo/cargo/carreira - Proveniência do trabalhador	CPLP		TOTAL		Total
	M	F	M	F	
Assistente operacional, operário, auxiliar		1		1	1
Total		1		1	1

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira	40 - 44		45 - 49		50 - 54		60 - 64		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior		1		1			1	2	1	4	5
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						1		1		2	2
Assistente operacional, operário, auxiliar								1		1	1
Informático											
Total		1		1		1	1	4	1	7	8

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência		Mobilidade		Comissão de serviço		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente intermédio de 1º grau								1		1	1	
Técnico Superior	2	3			1	7				3	10	13
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo				1							1	1
Informático					1					1		1
Total	2	3		1	2	7		1		4	12	16

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/Motivos de saída (durante o ano)	Comissão de serviço		TOTAL		Total
	M	F	M	F	
Dirigente intermédio de 1º grau		1		1	1
Total		1		1	1

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Reforma/ /Aposentação		Limite de idade		Mobilidade		Cedência		Outras situações		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior	3	2		1	1	3		3		4	4	13	17
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		1	1	1					1	2	2	4	6
Assistente operacional, operário, auxiliar	1	1						1		1	1	3	4
Informático		1			1					1	1	2	3
Total	4	5	1	2	2	3		4	1	8	8	22	30

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e dificuldade de recrutamento

Grupo/cargo/carreira/ - Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Técnico Superior	12		12
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	4	1	5
Assistente operacional, operário, auxiliar	2		2
Informático	2		2
Total	20	1	21

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, motivo e género

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório		Consolidação da mobilidade na categoria		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior	1	5	1	6	2	11	13
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		1				1	1
Total	1	6	1	6	2	12	14

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Jornada contínua		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau							1		1		1
Dirigente superior de 2º grau								2		2	2
Dirigente intermédio de 1º grau							2	8	2	8	10
Dirigente intermédio de 2º grau								2		2	2
Técnico Superior	12	48	11	18		6		2	23	74	97
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	1	16	2	8		5			3	29	32
Assistente operacional, operário, auxiliar			4	2		5			4	7	11
Informático	5	1							5	1	6
Total	18	65	17	28		16	3	14	38	123	161

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo		TOTAL		Total
	35 horas		M	F	
	M	F			
Dirigente superior de 1º grau a)	1		1		1
Dirigente superior de 2º grau a)		2		2	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)	2	8	2	8	10
Dirigente intermédio de 2º grau a)		2		2	2
Técnico Superior	23	74	23	74	97
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	3	29	3	29	32
Assistente operacional, operário, auxiliar	4	7	4	7	11
Informático	5	1	5	1	6
Total	38	123	38	123	161

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário	Trabalho suplementar diurno		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior	95:49	561:28	36:00	45:05	131:49	606:33	738:22
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	365:40		62:50	14:00	428:30	17:00	445:30
Assistente operacional, operário, auxiliar	213		12:15		225:15		225:15
Total	674:29	564:28	111:05	59:05	785:34	623:33	1049:07

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, motivo de ausência e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Greve		Injustificadas		Outras		Total		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente superior de 1º grau																				3		3	3	
Dirigente superior de 2º grau													2								6		8	8
Dirigente intermédio de 1º grau				3		17														6	25	6	45	51
Dirigente intermédio de 2º grau				1		2							2								6		11	11
Técnico Superior		10	11	8	156	302			7	11	9	23	14		2,5					60	231	243	601,5	844,5
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo				5	365	19		322				23	5							14	70	379	444	823
Assistente operacional, operário, auxiliar				5	2	22		250		16							3			14	22	16	318	334
Informático			5		33															33	3	71	3	74
Total			16	22	556	362		572	7	27	9	46	23					3		130	363	718	1 430,5	2 148,5

Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Data 20/05/2022		Greve geral	
Período Normal de Trabalho		Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)
35 horas		1	3:5
Total		1	3:5
Data 18/11/2022		Adm.Pública-Sectorial	
Período Normal de Trabalho		Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)
35 horas		2	7:00
Total		2	7:00

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Género / Escalão de remunerações	Masculino	Feminino	Total
501-1000 €	6	20	26
1001-1250 €	1	13	14
1251-1500 €	11	22	33
1501-1750 €	1	14	15
1751-2000€	9	13	22
2001-2250 €	1	11	12
2251-2500 €	2	8	10
2501-2750 €		4	4
2751-3000 €	3	7	10
3001-3250 €	1		1
3251-3500 €	2	9	11
3751-4000 €		2	2
4501-4750 €	1		1
Total	38	123	161

B - Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo

Remuneração (€)	Masculino	Feminino
Mínima (€)	801,91 €	705 €
Máxima (€)	4.566,35€	3.802,95€

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	4 238 161,70 €
Suplementos remuneratórios	86 714,29 €
Prestações sociais	191 752,50 €
Outros encargos com pessoal	1 011 767,80 €
Total	5 528 396,29 €

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	13 302,94 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	2 062,79 €
Abono para falhas	923,97 €
Ajudas de custo	2 226,84 €
Representação	66 140,46 €
Secretariado	1 399,56 €
Outros suplementos remuneratórios	657,73 €
Total	86 714,29 €

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção)	74,84 €
Abono de família	907,2 €
Subsídio de refeição	185 611,03 €
Outras prestações sociais	5 159,43 €
Total	191 752,5 €

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Acidentes de trabalho	<i>In itinere</i>		
	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	Superior a 30 dias de baixa
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	4	2	2
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência			
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	572		572
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	2
Casos de incapacidade temporária e parcial	
Total	2

Quadro 22: Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Atividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efetuados:	149	2 048,75 €
Exames de admissão	148	2 035 €
Exames periódicos		
Exames ocasionais e complementares	1	13,75 €
Exames de cessação de funções		
Despesas com a medicina no trabalho		5 679,26 €
Visitas aos postos de trabalho		

Quadro 25: Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho - Ações de formação e sensibilização	Número
Ações realizadas durante o ano	15
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	161

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

Segurança e saúde no trabalho - Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamento de proteção	
Formação em prevenção de riscos	400 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	125 €

Quadro 27: Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

Tipo de ação/duração	< 30 horas	30 a 59 horas	≥ 120 horas	Total
Internas				
Externas	953	44	1	998
Total	953	44	1	998

Quadro 28: Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/ N° de participações e de participantes	Ações externas	TOTAL	
	N° de participações	N° de participações	N° de participantes
Dirigente superior de 1º grau a)	9	9	1
Dirigente superior de 2º grau a)	15	15	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)	97	97	9
Dirigente intermédio de 2º grau a)	14	14	2
Técnico Superior	746	746	99
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	98	98	29
Assistente operacional, operário, auxiliar	13	13	5
Informático	6	6	4
Total	998	998	151

Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/ Horas despendidas	Ações internas	Ações externas	Total
Dirigente superior de 1º grau		30:00	30:00
Dirigente superior de 2º grau		69:00	69:00
Dirigente intermédio de 1º grau		465:50	465:50
Dirigente intermédio de 2º grau		268:50	268:50
Técnico Superior		5624:50	5624:50
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		623:30	623:50
Assistente operacional, operário, auxiliar		109:00	109:50
Informático		23:00	23:00

Quadro 30: Despesas anuais com formação

Tipo de ação/valor	Valor (Euros)
Despesa com ações internas	
Despesa com ações externas	15.356,11 €
Total	15.356,11 €

Quadro 31: Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	9
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0



Secretaria-Geral da Educação e Ciência